

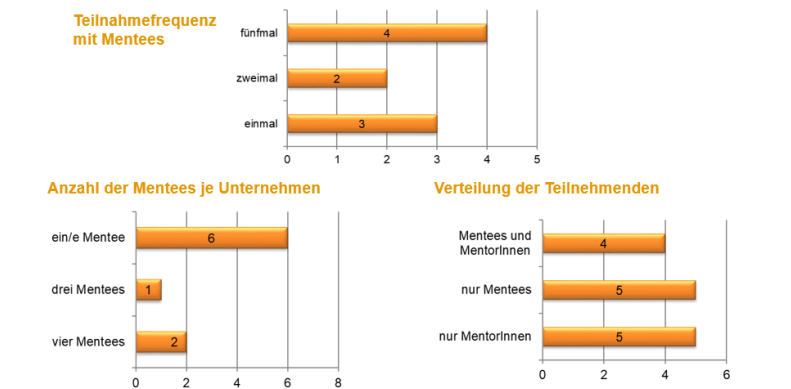
Herne/Castrop-Rauxel. Am 26.11.2019 startete der siebte Jahrgang X-Mentoring Rhein-Ruhr. Dr. Lydger Kleybolt, geschäftsführender Gesellschafter des NWB Verlag in Herne unterstrich in seinem Begrüßungsbeitrag die Wichtigkeit innovativer Personal- und Organisationsentwicklungsstrategien für die Unternehmensentwicklung. Die aktuelle Leiterin der Personal- und Organisationsentwicklung und künftige Kulturentwicklerin Sandra Senftleben stellte die Strategien und Instrumente des Unternehmens vor, unter denen Mentoring einen wichtigen Baustein darstellt.



Dr. Lydger Kleybolt und Sandra Senftleben bei der Begrüßung

Auf die mit Mentoring zu erreichenden Erfolge stimmte Frau Senftleben als überzeugte und langjährige Mentoring-Erfahrene die Anwesenden ebenso ein, wie sie den neuen Mentorinnen und Mentoren als auch den Mentees wichtige Hinweise gab, wie sie das Mentoring-Jahr wirkungsvoll für sich nutzen können. Der NWB Verlag ist seit 2014/2015 im Cross Mentoring vertreten und aus dem Unternehmen profitieren seither kontinuierlich Nachwuchsführungskräfte von der Begleitung durch eine erfahrene Führungskraft wie auch in diesem Jahrgang.

Teilnehmende Unternehmen



Zentrum Frau in Beruf und Technik • Erinstraße 6 • 44575 Castrop-Rauxel



Auch einige weitere Unternehmen beteiligen sich nicht zum ersten Mal. Das Unternehmensnetzwerk wächst zudem kontinuierlich weiter. Drei Unternehmen sind in diesem Jahrgang neu hinzugekommen. Insgesamt sind wieder rund 17 Unternehmen in das Mentoring-Jahr gestartet.

Allen Beteiligten ist es ein Anliegen, Nachwuchskräfte durch persönliche Begleitung von erfahrenen Führungskräften zu unterstützen und damit ihre Potentiale wirkungsvoll aufzugreifen. Mentoring hilft, Karrierehindernisse zu überwinden. Wenn die fachliche Qualifikation stimmt, heißt es in Bezug auf berufliche Karrieren Ziele und Stärken, Netzwerke und Förderer, Selbstvertrauen und Strategie zu entwickeln. Mentoring zeigt Wege auf, die eigenen Fähigkeiten für das Unternehmen richtig zur Geltung zu bringen und die Spielregeln der Arbeitswelt für sich zu nutzen. Und das gilt für den Berufseinstieg ebenso wie für den Aufstieg. Besonders firmenübergreifende Mentorings fördern die Unterstützung ohne Loyalitätskonflikte.



Der 7. Jahrgang im X-Mentoring Rhein-Ruhr 2019/2020

Beim Auftakt des Mentoring-Jahres lernten sich 17 Tandems erstmalig kennen. Danach wurden sie in ihren Besonderheiten und Zielen einzeln vorgestellt und es wurde erläutert, wie sie gebildet wurden.

Mehr zu den teilnehmenden Unternehmen dieses Jahrgangs: https://www.xmentoring-rheinruhr.de/teilnehmer_19-20.htm

Kontakt

XMRR im ZFBT

www.xmentoringrheinruhr.de

Regina Held, 02305/9215014, held@zfbt.de

Anne-Christine Kloep, 02305/9215017, kloep@zfbt.de

Bettina Vaupel, 02305/9215013, vaupel@zfbt.de

Bildnachweis: Sabrina Didschuneit, Herne